

MOGK 次世代育成支援に係る一般事業主行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日まで

2. 内容

目標1：育児・介護休業および育児・介護休暇の取得率の向上を図る。

<対策>

1. 2025年4月～ 社員へ育児・介護休業等取得の励行を周知
2. 取得希望者へ個別に制度の説明を実施
3. イン트라ネットを活用した周知・啓発の実施

目標2：男性の育児休業取得率の向上を図る。

<対策>

1. 2025年4月～ 社員へ男性の育児休業取得の励行を周知
2. 対象者を把握し、個別に制度の説明を実施
3. イン트라ネットを活用した周知・啓発の実施

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施し、取得率の向上を図る。

<対策>

1. 2025年4月～ 社員へ有給休暇取得の励行を周知
2. 有給休暇取得推奨日の設定
3. イン트라ネットを活用した周知・啓発の実施