２０２６年１０月 １日

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

むつ小川原原燃興産株式会社

１．基本方針

当社は、全ての求職者等の人格及び尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を行います。

採用選考、会社説明会、インターンシップその他就職活動に関連して行われる求職者等に対するセクシュアルハラスメント（以下「セクハラ」という。）は、個人の尊厳を傷つけ、安心して就職活動を行う権利を侵害する行為であり、当社はこれを決して容認しません。

当社は、求職者等に対するセクハラの防止及び発生時の適切な対応を通じて、安全で信頼される採用活動の実現に努めます。

また、当社は「ハラスメント防止に関する規程」に基づき、求職者等に対するセクハラの防止及び適切な対応を行います。

２．適用対象

本方針における「求職者等」とは、採用選考を受ける者、会社説明会参加者、インターンシップ参加者その他就職活動を行う者をいいます。

３．禁止行為

当社は、採用活動に関与する役員及び社員による次の行為を禁止します。

・性的な内容を含む発言、質問又は冗談
・容姿、交際関係、結婚予定その他私生活に関する不必要な質問
・食事、交際その他私的な関係を執拗に求める行為
・わいせつな画像、映像又は文書の送信又は提示
・不必要な身体接触その他相手の意に反する性的な言動
・性的な言動への対応又は拒否を採用選考その他の評価に関連付ける行為
・その他、求職者等に不快感を与え、その人格又は尊厳を侵害する行為

４．相談窓口

当社は、求職者等からの相談又は苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置します。

相談又は苦情の申出があった場合は、事実関係を確認の上、必要な是正措置及び再発防止措置を講じます。

また、相談又は苦情の申出を行ったこと又は事実確認に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行いません。

相談者のプライバシーに十分配慮し、相談内容その他知り得た情報の秘密を厳守します。

【相談窓口】

・担当部署：　総務部 総務課
・責 任 者：　総務部長
・連 絡 先：　0175-72-3666
・受付時間：　平日 8：30～17：20

5．教育・啓発

当社は、採用活動に関与する役員及び社員に対し、求職者等に対するセクハラ防止に関する教育及び啓発を継続的に実施します。

6．周知・公表

本方針は、採用ホームページへの掲載、採用募集要項への記載その他適切な方法により、周知・公表します。

7．その他

本方針に定めのない事項については、「ハラスメント防止に関する規程」によるものとします。